

Personas cuidadoras remuneradas y no remuneradas en el centro de sistemas integrales de los cuidados



En América Latina y el Caribe las mujeres dedican **el triple de tiempo** que los hombres al trabajo doméstico y de cuidados no remunerado.



El trabajo doméstico y de cuidados no remunerado en todo el mundo equivale aproximadamente al **9% del PIB mundial**. Tres cuartas partes de ese trabajo (76,2%) es realizado por mujeres¹.



La pandemia por COVID-19 evidenció y profundizó la precariedad laboral del sector del trabajo de cuidados remunerado e hizo notorio el trabajo de cuidados no remunerados que realizan las mujeres.



En el sector de cuidados remunerado, incluido el de la salud, **las trabajadoras ganan un 20% menos** que sus pares hombres en el mismo sector².

1 El trabajo de cuidados y los trabajadores del cuidado para un futuro con trabajo decente. (2019, 1 julio). https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_737394/lang--es/index.html

2 La brecha salarial de género en el sector de la salud y asistencial- Un análisis mundial en tiempos de COVID-19. (2022, 13 julio). https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_863706/lang--es/index.html

Desafíos



En el trabajo de cuidados remunerado, los bajos salarios, los contratos parciales y temporales y las jornadas agotadoras provocan altas tasas de rotación y escasez de personal así como problemas de salud.



Quienes cuidan sin recibir por ello remuneración tienen dificultades para conciliar el cuidado con la vida profesional y experimentan una reducción en sus ingresos en casos de abandono del mercado laboral, agotamiento y debilidad física.

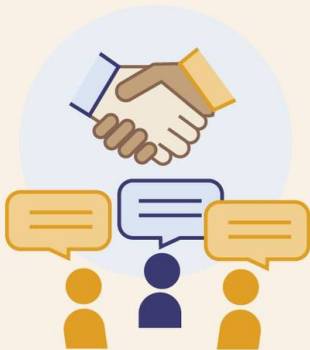


Las mujeres migrantes son quienes subsanan la falta de personal de cuidados y se enfrentan a contextos de racismo y xenofobia.

Recomendaciones



» Ratificar el Convenio 189 de la OIT sobre las personas trabajadoras domésticas y crear mecanismos de observación, vigilancia y sanción para asegurar el efectivo cumplimiento de las disposiciones allí establecidas.



» Promover y fortalecer la articulación interinstitucional, el diálogo social tripartito, la sindicalización y la negociación colectiva para las personas cuidadoras.

Recomendaciones



- » Considerar el contexto particular de las mujeres migrantes, buscando una alineación entre las políticas de cuidados y las políticas y regulaciones migratorias y laborales.



- » Promover políticas de redistribución, reconocimiento y valorización, campañas de sensibilización y estrategias de comunicación para la difusión de derechos y obligaciones de las personas trabajadoras de los cuidados.

Paid and unpaid caregivers at the center of Comprehensive Care Systems



In Latin America and the Caribbean, women spend **three times** as much time on unpaid domestic and care work as men.



Globally, **unpaid domestic and care work** is equivalent to approximately **9% of the world's GDP**. Women perform three quarters (76.2%) of this work¹.



The COVID-19 pandemic evidenced and worsened the precarity in the paid work sector



When care work, including health care, is paid, **women workers earn 20% less** than their male counterparts in the same sector².

1 Care work and care jobs for the future of decent work. (2018, 28 June).

https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_633135/lang--en/index.html

2 The gender pay gap in the health and care sector: A Global analysis in the time of COVID-19. (2022, 13 July).

https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_850909/lang--en/index.html

Challenges



In paid care work, low wages, part-time and temporary contracts and excessively long working hours lead to high turnover rates and staff shortages as well as health issues.



Unpaid caregivers find it difficult to reconcile caregiving with professional life and experience a reduction in income due to an exit from the labor market as well as experiencing aside from exhaustion and physical weakness.



Migrant women are the ones who make up for the lack of caregivers and face contexts of racism and xenophobia.

Recommendations



» Ratification of ILO Convention 189 on domestic workers and the creation of observation, monitoring and sanction mechanisms to ensure effective compliance with its provisions.



» Promote and strengthen inter-institutional coordination, tripartite social dialogue, unionization and collective negotiation for caregivers.

Recommendations



» Consider the particular context of migrant women, seeking an alignment of care policies with migratory and labor policies and regulations.

» Promote policies of redistribution, recognition and valorization, awareness-raising campaigns and communication strategies for the dissemination of rights and obligations of care workers.

