



Las personas trabajadoras de América Latina con responsabilidades de cuidados

Una mirada regional al Convenio núm. 156

La sobrecarga de trabajo de cuidado no remunerado en las mujeres... es causa estructural de la desigualdad en el mercado laboral.

TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL



Datos: ILOSTAT, 2023.



Las mujeres dedican a los trabajos de cuidado no remunerados entre

6,3 y 29,5 HORAS SEMANALES + que los hombres



¿QUÉ PROPONE EL C156?

1

Reconoce la discriminación que sufren las personas trabajadoras con responsabilidades familiares.

2

Promueve un empleo sin discriminación y la conciliación de la vida profesional y familiar.

Licencias de Maternidad y Paternidad en ALC (Días)

Maternidad Paternidad



LA INVERSIÓN EN CUIDADOS, una gran oportunidad para generar empleos



Se estima que, para 2030, en ALC se podrían generar

HASTA 30M

DE EMPLEOS NUEVOS*

* Según datos del simulador de la OIT de inversiones en políticas de cuidados.



RECOMENDACIONES CLAVE DE LA OIT..

Reconocer y ampliar las LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD

Ampliar la cobertura de la PROTECCIÓN SOCIAL a todas las personas trabajadoras

Reconocer la importante labor de las TRABAJADORAS DEL HOGAR REMUNERADAS



INFORME COMPLETO en www.ilo.org

